

BHP Projekt dla bezpieczeństwa Sosnowiec

W ArcelorMittal Poland trwa wdrażanie nowego projektu „Zarządzanie świadomością”, związanego z bezpieczeństwem pracy. Jest on realizowany od początku lutego przez firmę Kirschstein & Partner. 23 kwietnia, w jego ramach, odbyły się pierwsze warsztaty szkoleniowe dla kadry kierowniczej oddziału w Sosnowcu.

W czasie spotkania firma przedstawiła wyniki badań ankietowych przeprowadzonych w marcu wśród pracowników wszystkich oddziałów. To m.in. na ich podstawie, czyli „fotografii” rzeczywistego stanu BHP, zostanie wypracowana „Strategia przedsiębiorstwa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy”.

- Oczywiście program ma doprowadzić do zmniejszenia liczby wypadków. Najważniejszym jego zadaniem jest stworzenie, w długiej perspektywie czasowej, skutecznej kultury bezpieczeństwa, czyli zmiany świadomości pracowników, którzy na co dzień będą stosowali bezpieczne metody pracy, dlatego że będą do tego przekonani, że będzie to nawykiem. Podstawowym warunkiem powstania takiej kultury jest przede wszystkim zaangażowanie i aktywne wdrażanie jej przez całą kadrę kierowniczą – wyjaśnia Teresa Godoj, dyrektor Biura BHP. - Dlatego pracownicy dozoru będą mieli zasadniczy wpływ na kształt tego projektu. W czasie warsztatów pozyskiwane są od nich informacje niezbędne do stworzenia strategii. Będzie ona funkcjonowała w oparciu o elementy systemu zarządzania BHP, a jest opracowywana na podstawie dotychczasowych przedsięwzięć realizowanych przez firmę Kirschstein & Partner.



A project for safety

„Awareness Management”, a new occupational safety project, is currently being implemented at ArcelorMittal Poland. It was started at the beginning of February by Kirschstein & Partner. As a part of it, first workshop for management of Sosnowiec Unit was held on April 23. During the meeting the Firm presented results of surveys conducted among employees. They are going to be one of source materials to be used for preparation of “Company Occupational Health and Safety Strategy”. The programme’s objective is to reduce a number of accidents. But its most important task, in long term, is to create an efficient safety culture.

W trakcie warsztatów uczestnikom zaprezentowano metody i sposoby postępowania, mające wpływ na zmianę świadomości ludzi, a w rezultacie na zmianę ich podejścia do kwestii bezpieczeństwa.

Takie warsztaty na początku maja zostaną zorganizowane również dla kadry kierowniczej pozostałych oddziałów.

W ramach projektu szczególną rolę mają pełnić członkowie tzw. BM-teamów, czyli zespołów wsparcia. Wybrano już takie grupy w czterech hutach. Ich liczebność jest uzależniona od wielkości zatrudnienia. Powołano do nich po 10 osób z Dąbrowy Górniczej i Krakowa oraz po pięć z Sosnowca i Świętochłowie. W ich skład weszli m.in. przedstawiciele związków zawodowych, pracownicy dozoru i społeczni inspektorzy pracy. Dla nich również w najbliższym czasie zostaną zorganizowane warsztaty szkoleniowe dotyczące projektu.

BM-teamy spełniać będą głównie rolę doradcą. Ich członkowie mają za zadanie ułatwiać kontakty pracowników z nadzorem i koordynatorami projektu.

W jego ramach przewidziano regularne spotkania bezpośredniego dozoru z pracownikami. Nazwano je „Minutami dla bezpieczeństwa”. Członkowie grup wsparcia staną się również ich aktywnymi uczestnikami i wyjaśnią pracownikom, na czym polega „Zarządzanie świadomością”. Będą też badać skuteczność podejmowanych działań, w tym m.in. wspomnianych „Minut dla bezpieczeństwa”, czy też szkoleń BHP, „Audytów zachowań” i doradzać jak udoskonalić techniki ich prowadzenia.

Powierzono im też udział w dochodzeniach powypadkowych i pomoc doradcą w prowadzeniu w intranecie tabel kontrolnych, monitorujących ten projekt.

MARIUSZ KWAŚNIEWSKI